

NOUS RECRUTONS

Découvrez
nos postes à pourvoir

Date limite
26 août 2026

**REJOIGNEZ
NOUS !!!**



www.Ansut.ci

Connecter le présent, bâtir le futur du numérique



Responsable Accompagnement du Changement

Externe - CDD

Profil recherché

→ Compétences

- Expérience en gestion, coordination ou pilotage de projet ;
- Capacité à conduire et accompagner le changement organisationnel ;
- Aptitude à mobiliser et fédérer des acteurs multidisciplinaires ;
- Leadership et sens de l'initiative ;
- Excellentes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Bonne maîtrise de la communication écrite et orale ;
- Capacité à gérer les résistances et proposer des solutions adaptées ;
- Sens de l'écoute et fortes compétences relationnelles ;
- Esprit critique et orientation résultats.

→ Formation

- Diplôme universitaire (Bac+5 minimum) en Ressources Humaines, Gestion, Développement Organisationnel, Communication, Gestion de projet, Analyse d'affaires ou domaine connexe.

→ Expérience

- 5 ans d'expérience en conduite de changement, gestion de projet ou équivalent.

Contexte du poste

Dans le cadre de la mise en œuvre des projets stratégiques, caractérisés par leur complexité et la multiplicité des parties prenantes, l'organisation renforce son dispositif d'accompagnement du changement. À ce titre, il est recherché un(e) Chargé(e) de la Gestion du Changement capable de piloter et coordonner les actions visant à assurer l'adhésion des acteurs et la réussite desdits projets.

Missions principales

Sous l'autorité du chef de projet, le/la Chargé(e) de la Gestion du Changement aura pour missions de :

- Superviser l'élaboration et l'actualisation de la stratégie et des plans de gestion du changement ;
- Coordonner et encadrer les activités dédiées à la gestion du changement ;
- Collaborer avec les unités de support impliquées dans la conduite du changement ;
- Appuyer les parties prenantes dans la mise en œuvre et la coordination des actions prévues ;
- Participer aux réunions des instances de pilotage du projet ;
- Suivre l'appropriation du changement par les acteurs et accompagner la gestion des résistances ;
- Identifier et anticiper les risques organisationnels et humains liés au projet ;
- Assurer le suivi, l'analyse et la documentation des résistances au changement ;
- Contribuer à la conception des outils de diagnostic, de suivi et d'évaluation ;
- Participer à l'élaboration des plans de communication et de formation ;
- Analyser les rapports d'avancement et produire des notes de synthèse à l'attention du comité de pilotage ;
- Assurer une coordination efficace avec les partenaires et structures impliquées ;
- Incarner et promouvoir les valeurs du changement au sein de l'organisation.

Le titulaire pourrait être mobilisé sur des missions relevant de l'activité courante de la direction de rattachement, selon les besoins de l'ANSUT.

Dossier de candidature

- CV détaillé
- Lettre de motivation
- Copies des documents justifiant l'expérience et les compétences

